

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
Dyddiad:	17.4.14
Pwnc:	Cytundeb Canlyniadau 2013-16
Aelod(au) Portffolio:	Alwyn Rowlands
Pennaeth Gwasanaeth:	Bethan Jones
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Gethin Morgan 752111 GethinMorgan@anglesey.gov.uk
Aelodau Lleol:	

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau

Gofynnir i'r Pwyllgor dderbyn ac argymell i'r Pwyllgor Gwaith fabwysiadu'r Cytundeb Canlyniadau 2013-16 yn ei gyfarfod ar y 18fed Fai, 2014 yn dilyn trafodaethau gyda swyddogion y llywodraeth.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

Nid oes unrhyw opsiynau eraill yn cael eu hystyried gan fod y cytundeb canlyniadau yn gytundeb rhwng y llywodraeth a'r Cyngor parthed sut y bydd y Cyngor yn chwarae ei ran yn cyflawni'r hyn sydd yn ddisgwyliedig o safbwynt blaenoriaethau'r llywodraeth.

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Bydd y Cytundeb Canlyniadau (CC) newydd yn gytundeb tair blynedd gyda'r 'flwyddyn dalu' olaf yn 2016/17. Bydd y grant yn cael ei dalu'n llawn (tua £730k) pan fo cyfran sylweddol o'r targedau a'r ymrwymadau wedi eu cyflawni. Y mae taliad llawn o'r grant wedi ei adeiladu i mewn i gyllideb creiddiol y Cyngor i'r dyfodol a bydd methiant yn ei erbyn yn golygu cynnydd y gap cyllidebol flwyddyn ar ol blwyddyn. Cafodd trefniadau a'r cyfarwyddyd ar gyfer y Cytundeb Calyniad newydd ei gwblhau gan Lywodraeth Cymru yn ystod 3ydd chwarter

2013/14.

Mae'n cadarnhau y bydd y grant CC yn cael ei rannu'n ddwy ran, 70% yn cael ei ddyrannu i wobrwyo'r ddarpariaeth o ran gwell canlyniadau ac yn cael ei dalu ar ol inni gyflawni ar ein dewis o 5 thema strategol, 30% i fynd i'r afael ag unrhyw argymhellion statudol a wnaed i weinidogion Cymru ynglyn a threfniadau llywodraethu corfforaethol o fewn ein Awdurdod lleol.

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Mae'r dewis o bum thema strategol o Raglen Llywodraethu Cymru wedi eu dewis yn ofalus er mwyn sicrhau bod gennym:

- Aliniad strategol ac agos gyda'r blaenoriaethau a amlinellwyd yn ein Cynllun Corfforaethol 2013-17
- Sail tystiloaeth gref
- Cyfradd o lwyddiant tebygol

Mae integreiddiad gyda Cynllun Corfforaethol yn bwysig er mwyn sicrhau ein bod yn monitro cyflawniad yn erbyn y cytundeb canlyniad o fewn ein hadroddiadau monitro ar gynnydd yn erbyn y cynllun. Mae hyn yn lleihau dyblygu ac yn darparu adroddiadau cynnyd rheolaidd i nodi a oes angen unrhyw ymyrraeth i gynnal cynnydd da a chyflawni'r grant yn llwyddiannus.

Y pum thema a'r canlyniadau cryfaf yn seiliedig ar y criteria uchod yw:

1. Twf a Swyddi Cynaliadwy / Cefnogi'r economi a busnes
2. Addysg / Gwella Cyrhaeddiad Ysgol
3. Gofal Iechyd 21ain Ganrif / Rhoi llais cryfach i ddefnyddwyr a Gofalwyr
4. Cartrefi Cymru a Chefnogi Pobl / Cynyddu Cyflenwad a Dewis
5. Diwylliant a Threftadaeth Cymru / Gwella profiad blynyddoedd cynnar

Ceir mwy o fanylder parthed gwaith a thargedau'r themau uchod yn y CC a amlygir ei hun yn rhan o atodiad A.

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ydi

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	Mewn cytundeb gyda'r ffordd ymlaen ond mwy o sylw i'w roi i ddangosyddion thema 5 sydd wedi'i ymgorffori i'r drafft terfynol.
2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
7	Sgriwtini	I'w gyflwyno i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ar 17 Ebrill, ac wedi hynny bydd adborth yn cael ei roi gan y Deilydd Portfolio i'r Pwyllgor Gwaith yn eu cyfarfod ar y 19eg o Fai
8	Aelodau Lleol	Mae'r Arweinydd wedi nodi bod angen i weithrediad y gwaith cysylltiol i'r CC angen ei cyfathrebu i staff y rheng flaen i sicrhau 'buy-in' yn ogystal a cynyddu'r dealltwriaeth parthed budd y gwaith i'r Cyngor
9	Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill	

E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	Economaidd	
2	Gwrthdodi	
3	Trosedd ac Anhrefn	
4	Amgylcheddol	
5	Cydraddoldebau	
6	Cytundebau Canlyniad	Gweler yr adroddiad uchod a'r atodiad atodol
7	Arall	

F - Atodiadau:
Cytundeb Canlyniadau 2013/16 fel a gytunwyd gan swyddogion Llywodraeth Cymru

FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):
Cyfarwyddyd terfynol CC 2013/16



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Cytundeb Canlyniad 2013/16
Cyngor Sir Ynys Môn

DRAFT

Cyngor Sir Ynys Môn
Llangefni
Ynys Môn
LL77 7TW
Ffôn: (01248) 75211

Cynnwys

Tudalen

Diwylliant a Threftadaeth Cymru – Gwella profiadau blynyddoedd cynnar

3

Cartrefi Cymru – Cynyddu'r cyflenwad a'r dewis

6

Gofal lechyd yr 21^{ain} Ganrif – Rhoi llais cryfach a mwy o reolaeth i ddefnyddwyr a gofalwyr dros y gwasanaethau y maent yn eu derbyn

9

Addysg – Gwella Cyrhaeddiad Ysgol

12

Twf a Swyddi Cynaliadwy – Cefnogi'r Economi a Busnes

15

--	--

Thema Strategol: Diwylliant a Threftadaeth Cymru	Cyngor Sir Ynys Môn			
Canlyniad Eang: Gwella profiadau blynyddoedd cynnar	Canlyniad 8			
<p>Pam yr ydym yn canolbwyntio ar y canlyniad hwn?</p> <p>O fewn ein Hynys ein Dyfodol (ein cynllun integredig sengl) mae'r thema a'r is-themau canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pobl • <i>Mae pobl ym Môn yn iach ac yn fywiog</i> • Bod plant a phobl ifanc yn cael cyfle i gymryd rhan mewn chwaraeon, hamdden a gweithgareddau diwylliannol • Bod gan blant a phobl ifanc fynediad i ddarpariaeth chwarae ddiogel o ansawdd uchel • Mae plant a phobl ifanc yn gyfranogwyr bywiog o fewn eu cymunedau <p>O ganlyniad, prif nod y canlyniad hwn yw annog plant i fod yn fwy bywiog, yn fwy aml, er mwyn gwella iechyd a ffitrwydd ac i ddatblygu diddordebau corfforol/chwaraeon eraill fydd yn cynnal ffordd o fyw iach a bywiog.</p>	<p>Sut bydd llwyddiant yn edrych?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cynnal a chynyddu'r lefel o gyfranogi mewn gweithgareddau corfforol a chwaraeon i blant a phobl ifanc ar yr Ynys 			
	Adrodd am alldro blwyddyn	Targedau 2013-14	Targedau 2014-15	Targedau 2015-16
<p>Faint wnaethom ni?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nifer o Weithgaredd Strwythuredig Am Ddim i rai o dan 18 • Cyfanswm presenoldeb sesiynau 5 x 60 	<p>2193</p> <p>58,778</p> <p>5382</p>	<p>4200</p> <p>70,000</p> <p>5550</p>	<p>I'w Cadarnhau</p> <p>I'w Cadarnhau</p> <p>I'w Cadarnhau</p>	<p>I'w Cadarnhau</p> <p>I'w Cadarnhau</p> <p>I'w Cadarnhau</p>

<ul style="list-style-type: none"> Nifer Cofrestriadau'r Ddraig 				
Pa mor dda wnaethom ni?				
<ul style="list-style-type: none"> Nifer y Sesiynau Splash Nofio Am Ddim o dan 18 	4802	6450	I'w Cadarnhau	I'w Cadarnhau
<ul style="list-style-type: none"> % cyfranogwyr unigol yn mynychu 5 x 60 unwaith neu fwy 	82%	78%	I'w Cadarnhau	I'w Cadarnhau
<ul style="list-style-type: none"> % cynnydd cyfranogiad genethod yn 5 x 60 	74%	74%	I'w Cadarnhau	I'w Cadarnhau
A oes rhywun wedi elwa?				
<ul style="list-style-type: none"> Nifer o bobl ifanc wedi cymhwyso drwy chwaraeon 	565	370	I'w Cadarnhau	I'w Cadarnhau
<ul style="list-style-type: none"> Nifer o blant iau sy'n aelodau o Ganolfan Hamdden 	2897	2740	I'w Cadarnhau	I'w Cadarnhau
Y stori y tu ôl i'r data?				
<p>Ar ddechrau ein cyfnod Cytundeb Canlyniadau blaenorol (2010-2013) fe nodwyd bod gennym gyfraddau cyfranogi Pobl Ifanc Bywiog (65%) oedd yn uwch na'r cyfartaledd Cymreig (60%) ond roeddem yn parhau i fod â chyfraddau cyfranogi oedd yn draddodiadol is mewn rhai meysydd Chwaraeon y Ddraig a'r Cynllun Ysgolion Iach (plant ysgol gynradd); 5x60 (plant ysgol uwchradd allgwriciwlaid); nofio am ddim (plant i gyd).</p> <p>Rydym wedi gweithio ar hyn dros gyfnod y Cytundeb Canlyniadau blaenorol, ond rydym eisiau parhau i ganolbwyntio ar y meysydd sydd wedi eu cynnwys yn y Cytundeb Canlyniad hwn a gwella arnynt, sef ceisio gwella profiadau blynyddoedd cynnar drwy ystod o gyfleon corfforol/chwaraeon i blant a phobl ifanc. Mae hyn yn amrywio o bresenoldeb a chyfranogiad mewn profiadau corfforol drwy hamdden bywiog, drwy nofio a gweithgareddau eraill.</p> <p>Prif nod y canlyniad hwn yw annog plant i fod yn fwy bywiog, yn fwy aml, er mwyn gwella iechyd a ffitrwydd ac er mwyn datblygu diddordebau corfforol/chwaraeon eraill fydd yn helpu i gynnal ffordd o fyw bywiog ac iach.</p> <p>Rydym yn disgwyl toriadau i grantiau yn ymwneud â chwaraeon o Ebrill 2014 ond ar hyn o bryd nid ydym yn gwybod pa mor ddifrifol</p>				

fydd y toriadau hyn a beth fydd angen newid yn lleol. Nid ydym felly yn gallu gosod unrhyw dargedau am 2014 ymlaen hyd nes y byddwn yn ymwybodol o ddifrifoldeb y toriadau hyn a beth fydd angen newid yn lleol . Felly nid ydym y rydym yn gallu gosod unrhyw dargedau ar gyfer 2014 ymlaen hyd nes ein bod yn gwybod yn well faint o arian sydd ar gael o'r grantiau ac yna byddwn yn penderfynu sut y bydd angen i ni ddefnyddio'r grant ar draws y gwasanaeth.

DRAFT

Thema Strategol: Cartrefi Cymru	Cyngor Sir Ynys Môn			
Canlyniad Eang: Cynyddu'r cyflenwad a'r dewis	Canlyniad 4			
<p>Pam rydym yn canolbwyntio ar y canlyniad hwn?</p> <p>Mae ein Cynllun Integredig Sengl (2013-2025) yn nodi Tai fel blaenoriaeth a bod yna hefyd ddiffyg tai fforddiadwy addas a galw am dai cymdeithasol yn yr ardal, ac mae'n ceisio canolbwyntio ar sicrhau:-</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bod pobl ym Môn yn perthyn i gymunedau sydd yn gryf, yn fywiog, yn gynhwysol ac yn amrywiol • Bod pobl ym Môn yn ddiogel ac yn teimlo'n ddiogel • Darparu tai o ansawdd a dewis <p>At hyn, mae ein Cynllun Corfforaethol 2013-2017 yn nodi cynyddu ein hopsiynau tai a lleihau tlodi fel un o'i brif amcanion. Byddwn hefyd yn parhau yn ein hymdrechion i ddatblygu'r farchnad dai i bobl leol gyda phwyslais arbennig yn cael ei roi ar weithio gyda phartneriaid i gynllunio, datblygu a sefydlu nifer fwy o opsiynau tai fforddiadwy i'n dinasyddion.</p>	<p>Sut bydd llwyddiant yn edrych?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cartrefi gwag yn cael eu dwyn yn ôl i ddefnydd • Cymunedau diogelach • Mwy o dai fforddiadwy i'w rhentu a'u perchnogi • Opsiynau'n cael eu datblygu i gefnogi pobl ifanc i gael i mewn i'r farchnad dai • Unedau llai i ddechrau cyfarfod ag angen tenantiaid sy'n cael eu heffeithio gan Ddiwygio Lles • Opsiynau llety'n cael eu datblygu ar gyfer ein poblogaeth oedolion • Prentisiaethau a chyfleon hyfforddi yn cael eu cynnig i bobl ifanc 			
	Adrodd am alldro blwyddyn	Targedau 2013-14	Targedau 2014-15	Targedau 2015-16
<p>Faint wnaethom ni? Dangosyddion mewnbyn/trwybyn yn cael eu cymryd o unrhyw ffynhonnell yn cynnwys y dangosyddion tracio yn y Rhaglen ar gyfer Llywodraethu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nifer y cartrefi gwag y daethpwyd a hwy yn ôl i ddefnydd trwy weithredu gan yr Awdurdod Lleol 	69 110 [unedau]	75	75	75

<ul style="list-style-type: none"> Nifer o unedau tai fforddiadwy ychwanegol a ddarparwyd mewn partneriaeth â Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig Nifer grantiau adnewyddu prynwyr tro cyntaf a gymeradwywyd [cartrefi gwag] Nifer o dai a brynwyd trwy Prynu Cartref Môn Unedau tai Gofal Ychwanegol a adeiladwyd yn bwrpasol i'r boblogaeth oedolion 	<p>Gofal Ychwanegol wedi'u cynnwys]</p> <p>Dim</p> <p>4</p> <p>Dim</p>	<p>40</p> <p>12</p> <p>8</p> <p>0</p>	<p>40</p> <p>12</p> <p>8</p> <p>0</p>	<p>50</p> <p>15</p> <p>8</p> <p>40 Uned</p>
<p>Pa mor dda wnaethom ni? Aseiad ansoddol a meintiol o effeithlonrwydd/tystiolaeth o arolygon/data deilliant ac ati</p> <ul style="list-style-type: none"> % prynwyr tro cyntaf dderbyniodd grant oedd yn fodlon gyda'r gwasanaeth a gafwyd gan y Cyngor Nifer ymgeiswyr am dai fforddiadwy gofrestrwyd ar Gofrestr tai Fforddiadwy Tai Teg 	<p>Heb ei fesur</p> <p>300</p>	<p>95%</p> <p>350 Targed Cronnol</p>	<p>95%</p> <p>400 Targed Cronnol</p>	<p>95%</p> <p>450 Targed Cronnol</p>
<p>A oes unrhyw un wedi elwa? Tystiolaeth feintiol o'r canlyniad a gafwyd drwy ddefnyddio dangosyddion tracio o'r Rhaglen ar gyfer Llywodraethu a'ch cynlluniau integredig sengl</p> <ul style="list-style-type: none"> Nifer y cartrefi gwag y daethpwyd a hwy yn ôl i ddefnydd drwy weithredu gan yr Awdurdod Lleol <p>2012/2013 2011/2012 Gwelliant</p> <p>69 31 +55%</p> <ul style="list-style-type: none"> Nifer y tai fforddiadwy ychwanegol a ddarparwyd 	<p>69</p>	<p>75</p>	<p>75</p>	<p>75</p>

2012/2013 110	2011/2012 31	Gwelliant	40	40	50
<p>Yn ychwanegol, dangosyddion eraill perthnasol [dim yn tracio]</p> <p>Nifer yr aelwydydd effeithiwyd gan Ddiwygio Lles, yn gallu symud i eiddo llai</p> <p>Nifer o gartrefi maint teulu ryddhawyd gan bobl sy'n penderfynu symud i dai llai o faint a symud i Dai Gofal Ychwanegol</p>					
<p>Y stori y tu ôl i'r data? Dadansoddiad byr o'r cyd-destun, yn cael ei ddiweddarau bob blwyddyn. Beth yw'r ffactorau sydd ar waith ac yn penderfynu'r canlyniadau? Pa sefydliadau eraill sydd â rôl arwyddocaol i'w chwarae gyda chyrraedd y canlyniadau?</p> <p>Bu llawer o dd</p> <p>amcaniaethu am brisiau eiddo'n codi ym Môn mewn misoedd diweddar, yn dilyn cyhoeddiadau am yr Adeilad Niwclear Newydd arfaethedig - Wylfa Newydd.</p> <p>Mae oed cyfartaleddog prynwyr tro cyntaf tua canol 30au.</p> <p>Mae rhwystrau yn parhau gyda datblygu tai fforddiadwy fel gostyngiad mewn grantiau cyfalaf, y tir sydd ar gael, cynllunio a gwrthwynebiadau [NIMBYism]. Fodd bynnag, cafwyd cyllid ychwanegol i gefnogi rhaglen eiddo llai gyda'r nod o ddechrau cyfarfod â'r angen a nodwyd.</p> <p>Mae prosiect wedi ei sefydlu i ymchwilio'n rhagweithiol i'r opsiynau gyda golwg ar benodi partner datblygu i gynyddu'r nifer o dai newydd a adeiladir ym Môn, er enghraifft, drwy ddatblygu SPV. Bydd y prosiect hwn (os yn ymarferol) yn anelu i uchafu cyfleon am swyddi a hyfforddiant i bobl ifanc ym Môn. Mae'r LHMA (Mehefin 2013) yn nodi bod angen 134 o unedau fforddiadwy ychwanegol bob blwyddyn.</p>					

Thema Strategol: Gofal Iechyd yn yr 21^{ain} Ganrif	Cyngor Sir Ynys Môn			
Canlyniad Eang: Darparu llais cryfach a mwy o reolaeth i ddefnyddwyr a gofawyr dros y gwasanaethau y maent yn eu derbyn	Canlyniad 3			
<p>Pam rydym yn canolbwyntio ar y canlyniad hwn?</p> <p>Mae Ein Hynys, Ein Dyfodol (ein Cynllun Integredig Sengl) yn nodi 3 thema sydd angen rhoi sylw iddynt ac mae'n cynnwys yr is-themau canlynol o dan y prif thema Pobl:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gweithio mewn partneriaeth gydag asiantaethau i sicrhau gwasanaeth cydlynus i'r holl blant, pob ifanc a theuluoedd • Gwneud yn siŵr bod plant a phobl ifanc yn cael dechrau da, eu bod yn ddiogel ac yn cael eu parchu ac nad ydynt yn cael eu hanfanteisio gan dlodi • Diogelu plant a phobl ifanc ym Môn sydd yn fregus, mewn angen neu mewn risg 	<p>Sut bydd llwyddiant yn edrych?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bydd plant a phobl ifanc yn cael eu gweld a'u clywed o fewn proses gofal cymdeithasol a diogelu • Bydd Gofawyr Ifanc yn cael eu cefnogi • Ychydig iawn o darfu fydd ar leoliad ac ysgol plant a phobl ifanc 			
	Adrodd am alldro blwyddyn	Targedau 2013-14	Targedau 2014-15	Targedau 2015-16
<p>Faint wnaethom ni? Dangosyddion mewnbwn/trwybwn wedi eu cymryd o unrhyw ffynhonnell yn cynnwys y dangosyddion tracio yn y Rhaglen ar gyfer Llywodraethu. Mae mesurau LIC yn cynnwys:-</p> <ul style="list-style-type: none"> • % o blant y gofelir amdanynt gyda mwy na thri lleoliad yn y flwyddyn 	8.75% 59.44%	13% 55%	12% 60%	11% 65%

<ul style="list-style-type: none"> • % o blant sy'n cael eu gweld ar bennau eu hunain gan weithwyr cymdeithasol yn ystod asesu • % o blant y gofelir amdanynt a brofodd un neu fwy o newidiadau ysgol yn y flwyddyn • % o Ofalwyr Ifanc sy'n wybyddus i'r Gwasanaethau Cymdeithasol ac y darparwyd Gwasanaeth iddynt. 	15.69%	20%	18%	15%																				
<p>Pa mor dda wnaethom ni?</p> <ul style="list-style-type: none"> • % o Adolygiadau Plant sy'n Derbyn Gofal a gynhaliwyd o fewn amserlenni statudol yn ystod y flwyddyn • % o Adolygiadau Plant Mewn Angen a gynhaliwyd yn unol â'r amserlen statudol 	97.21%	95%	95%	97%																				
<p>Oes rhywun yn well eu byd? Tystiolaeth feintiol o'r canlyniad trwy ddefnyddio dangosyddion tracio o'r Rhaglen Lywodraethu a'ch cynlluniau integredig sengl</p> <p>Mae 2 o'r dangosyddion tracio a dangosydd cysylltiedig arall yn dangos gwelliant, ond mae'r dangosydd tracio sy'n weddill yn dangos dirywiad:</p> <table border="1" data-bbox="161 991 1184 1177"> <thead> <tr> <th>Mesur</th> <th>2012/13</th> <th>2011/12</th> <th>Gwelliant</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>% 3+ o Leoliadau</td> <td>8.75%</td> <td>15.34%</td> <td>6.59%</td> </tr> <tr> <td>% a welwyd ar eu pennau eu hunain</td> <td>59.39%</td> <td>55.39%</td> <td>4.05%</td> </tr> <tr> <td>% Gofalwyr a ddarparwyd</td> <td>100%</td> <td>94.81%</td> <td>5.19%</td> </tr> <tr> <td>% 3+ o Ysgolion</td> <td>15.69%</td> <td>5.66%</td> <td>-10.03%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Dangosyddion perthnasol eraill</p> <p>Asesiadau lechyd ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal Plant sy'n Derbyn gofal a Gofrestrir gyda Meddyg Teulu cyn pen 10 niwrnod gwaith</p>	Mesur	2012/13	2011/12	Gwelliant	% 3+ o Leoliadau	8.75%	15.34%	6.59%	% a welwyd ar eu pennau eu hunain	59.39%	55.39%	4.05%	% Gofalwyr a ddarparwyd	100%	94.81%	5.19%	% 3+ o Ysgolion	15.69%	5.66%	-10.03%	95.1%	100%	100%	100%
Mesur	2012/13	2011/12	Gwelliant																					
% 3+ o Leoliadau	8.75%	15.34%	6.59%																					
% a welwyd ar eu pennau eu hunain	59.39%	55.39%	4.05%																					
% Gofalwyr a ddarparwyd	100%	94.81%	5.19%																					
% 3+ o Ysgolion	15.69%	5.66%	-10.03%																					

Yr hanes y tu ôl i'r data? Dadansoddiad cryno o'r cyd-destun, wedi ei ddiweddarau bob blwyddyn. Beth yw'r ffactorau sy'n penderfynu'r canlyniadau? Pa sefydliadau eraill sydd â rôl bwysig i'w chwarae o ran cyflawni'r amcanion?

Mae'r dangosyddion perfformio yn gymhleth ar gyfer nifer y lleoliadau ac ar gyfer sawl tro y mae plant sy'n derbyn gofal wedi newid ysgol. Mae ynddynt ystod o ffactorau nad ydynt bob amser o fewn ein rheolaeth; fodd bynnag, buddiannau a diogelwch y plentyn sy'n penderfynu'r hyn a fydd yn cael ei wneud bob amser. O ran newid ysgol, mae 8 allan o 51 o blant wedi newid ysgol 3 gwaith neu fwy ac roedd hynny fel arfer oherwydd newidiadau yn y lleoliad, er enghraifft, efallai bod plant wedi symud o ofal rhiant, at ofalydd maeth ac yna at Nain a Taid - gyda phob un ohonynt yn byw mewn dalgylchoedd gwahanol.

Mewn perthynas â "gwelwyd ar eu pennau eu hunain gan weithwyr cymdeithasol" mae angen gwella'r trefniadau cofnodi i ryw raddau oherwydd ein bod yn gwybod bod yr adolygiadau hyn wedi digwydd ond nid oes tystiolaeth briodol ar gael i gadarnhau hynny ac felly ni ellir eu cyfrif. Yn ogystal, mae rhai plant nad ydynt yn dymuno cael eu gweld ar eu pennau eu hunain, ac ni ellir modd gweld babanod sydd heb eu geni "ar eu pennau eu hunain". Fodd bynnag, gellwn wella arferion a bydd Arweinyddion Tîm yn edrych ar ffyrdd o wneud hynny dros y flwyddyn.

<p>Thema Strategol: Addysg</p>	<p>Cyngor Sir Ynys Môn</p>
<p>Canlyniad Eang: Gwella Cyrhaeddiad yn yr Ysgol</p>	<p>Canlyniad 2</p>
<p>Pam ydym yn canolbwyntio ar y canlyniad hwn?</p> <p>Gyda'r datblygiadau mewn perthynas â phrosiectau ynni mawr a fydd yn dod i Ynys Môn, mae Ein Hynys, Ein Dyfodol (y cynllun integredig sengl) yn nodi pwysigrwydd darpariaeth addysgol yn Ynys Môn fel a ganlyn:-</p> <p>POBL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bod pob plentyn a pherson ifanc yn Ynys Môn yn cyrraedd ei botensial llawn • Gwneud yn siŵr bod plant a phobl ifanc yn cael cychwyn da, yn ddiogel, yn cael eu parchu - ac nad ydynt o dan anfantais oherwydd tlodi • Sicrhau bod gan blant a phobl ifanc fynediad i ystod eang o gyfleon dysgu a gyrfaol perthnasol • Rhoi'r amgylchedd dysgu gorau posib i'r holl blant a phobl ifanc <p>Yn ogystal, yn dilyn arolygiad gan Estyn yn 2012, rhoddwyd Cyngor Sir Ynys Môn mewn mesurau arbennig a gwnaed argymhellion i wella safonau a lefelau presenoldeb disgyblion h.y.</p>	<p>Sut bydd llwyddiant yn edrych?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Canlyniadau disgyblion ar ddiwedd eu cyfnod yn yr ysgol gynradd (11 oed) ac ar ddiwedd addysg orfodol (16 oed) yn dangos safonau da • Lefelau presenoldeb mewn ysgolion cynradd ac uwchradd yn gwella bob blwyddyn • Canran uchel o ddisgyblion ar ddiwedd addysg orfodol (16 oed) gyda chymwyster cydnabyddedig • Canran uchel o ddisgyblion ar ddiwedd addysg gorfodol (16 oed) yn parhau mewn addysg, hyfforddiant neu gyflogaeth.

<ul style="list-style-type: none"> • codi safonau ym mhob cyfnod allweddol a sicrhau llythrennedd gweithredol pob dysgwr erbyn diwedd cyfnod allweddol 2; • cynllunio'n fwy effeithiol gyda swyddogion proffesiynol perthnasol i wella lefelau presenoldeb yn yr ysgolion; 				
	Canlyniadau yn y flwyddyn yr adroddir arni	Targedau 2013-14	Targedau 2014-15	Targedau 2015-16
Faint wnaethom ni? <ul style="list-style-type: none"> • % lefelau presenoldeb mewn ysgolion cynradd • % lefelau presenoldeb mewn ysgolion uwchradd • % o ddisgyblion sy'n cyflawni'r dangosydd pwnc craidd yn CA2 yn 11 oed • % of ddisgyblion CA4 sy'n cyflawni L2+ (gan gynnwys mathemateg ac un ai Saesneg neu'r Gymraeg fel iaith gyntaf) 	94.4%(amodol) 93.2% 87.9% 54.2%	94.4% 93.2% 87.9% 55.2%	94.5% 93.3% 87.9% 56.1%	94.5% 93.3% 88% 57%
Pa mor dda wnaethom ni? <ul style="list-style-type: none"> • Ymweld â phob ysgol i herio targedau a chanlyniadau (%) 	98%	98%	100%	100%
Oes rhywun yn well eu byd? <ul style="list-style-type: none"> • Canlyniadau L2+ CA4 ar gyfer plant 15 oed • % bobl ifanc 16 oed sy'n gadael addysg gorfodol heb gymhwyster • % o bobl ifanc 16 oed nad ydynt mewn addysg, 	54.2% 0% (3 disgybl) 2.4%	55.2% <0.5% <2.5%	56.1% <0.5% <2.5%	57% <0.5% <2.5%

cyflogaeth neu hyfforddiant				
-----------------------------	--	--	--	--

Y stori y tu ôl i'r data?

Rydym yn cydnabod yn llawn mai pobl ifanc yw dyfodol ein Hynys. Mae'n bwysig iawn bod ein pobl ifanc yn gadael y system addysg gyda chymhwyster.

Mae perfformiad Ynys Môn yn y rhan fwyaf o'r cyfnodau allweddol wedi gwella. Mae'r cynnydd eleni yn y trothwy L2+ o gwmpas 0.8% sydd o gwmpas 5.1% yn well na 2011. Yn genedlaethol mae Ynys Môn wedi symud o fod yn 18fed yn 2010/11 i fod yn 7fed yn 2012-13.

Oherwydd y gwelliant sylweddol yn y dangosyddion ers 2011 mi fydd yn anodd cynnal y gwelliant bob blwyddyn dros oes y cytundeb hwn. Rhagwelir y byddwn yn canolbwyntio ar gynnal y gwelliannau a wnaed hyd yma a gwneud gwelliannau pellach os oes modd, fel bod ein perfformiad yn cymharu'n ffafriol gyda'r cyfartaledd trwy Gymru. Bydd hyn yn parhau i fod yn flaenoriaeth.

Thema Strategol: Twf a Swyddi Cynaliadwy	Cyngor Sir Ynys Môn			
Canlyniad Eang: Cefnogi'r Economi a'r Busnes	Canlyniad 1			
<p>Pam ydym yn canolbwyntio ar y canlyniad hwn?</p> <p>Mae Ein Hynys, Ein Dyfodol (ein Cynllun Integredig Sengl) yn amlinellu ein hymrwymiad i wneud gwahaniaeth, gan gynnwys yn y meysydd isod</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creu cyfleon am swyddi • Sicrhau bod gan bobl y sgiliau iawn • Cynyddu potensial yr Ynys i ddenu Twristiaid • Cefnogi'r Rhaglen Ynys Ynni i sefydlu sylfaen ehangach a mwy cynaliadwy ar gyfer economi'r Ynys yn yr 21^{ain} Ganrif • Cefnogi ac annog amrywiaeth o fusnesau a chyfleon twf cyflogaeth <p>Y rhagolygon ar gyfer Ynys Môn yw y bydd trawsnewid economaidd a chymdeithasol cadarnhaol. Mae'r sector preifat yn awyddus i fuddsoddi ar raddfa ddigyffelyb, mae Cyngor Sir Ynys Môn (CSYM), Llywodraeth Cymru a phartneriaid mewnol/allanol allweddol yn gweithio i sicrhau y gellir manteisio ar bob cyfle ac ymateb yn effeithiol i'r heriau ar yr un pryd.</p>	<p>Sut bydd llwyddiant yn edrych?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cynnydd yn y GVA absoliwt; • Mwy o gyfleon cyflogaeth yn y maes ynni carbon isel; • Enillion wythnosol cyfartalog uwch; • Sgiliau lleol uwch; • Mwy o fusnesau'n cael eu sefydlu; • Llai o ddiweithdra ac anweithgarwch economaidd; • Llai o bobl 16-24 oed yn gadael yr Ynys; • Mwy o ymwelwyr; 			
	Canlyniadau yn y flwyddyn yr adroddir	Targedau 2013-14	Targedau 2014-15	Targedau 2015-16

	arni			
<p>Faint wnaethom ni? Cafwyd y dangosyddion mewnbyn/trwygyrch o unrhyw ffynhonnell gan gynnwys dangosyddion tracio yn y <i>Rhaglen Lywodraethu</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nifer y busnesau a'r digwyddiadau menter lleol a rhanbarthol a gefnogwyd Nifer y digwyddiadau rhannu gwybodaeth am y Rhaglen Ynys Ynni 		8	10	10
		24	I'w Cadarnhau	I'w gadarnhau
<p>Pa mor dda wnaethom ni? Aseiad ansoddol a meintiol o effeithiolrwydd/tystiolaeth o arolygon/data allbwn ac ati Byddwn yn gwella a datblygu isadeiledd ddiwydiannol strategol yr Ynys trwy gwblhau –</p> <ul style="list-style-type: none"> Prif gynlluniau busnes Briffiau datblygu plotiau Caniatâd cynllunio ar gyfer unedau busnes Adeiladu unedau enghreifftiol Datblygu hectarau Creu 4,500 o droedfeddi sgwâr o eiddo 		4	0	I'w gadarnhau
		4	0	I'w gadarnhau
		7	0	I'w gadarnhau
			4	I'w gadarnhau
			0.3	I'w gadarnhau
			4,500	I'w gadarnhau
<p>Oes rhywun yn well eu byd? Tystiolaeth feintiol o'r canlyniad trwy ddefnyddio dangosyddion tracio o'r <i>Rhaglen Lywodraethu</i></p>				

a'ch cynlluniau integredig sengl				
• Nifer y busnesau newydd/cyfredol a gefnogwyd		20	18	-
• Nifer y swyddi a greuwyd		28	25	-
• Busnesau bychan a chanolig a letwyd mewn 4,500 o droedfeddi sgwâr o eiddo newydd		-	-	5
• Swyddi a letwyd o fewn 4,500 o eiddo newydd		-	-	15
• Cynnydd % yn yr ymweliadau gan dwristiaid		3%	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau

Yr hanes y tu ôl i'r data? Dadansoddiad byd o'r cyd-destun, wedi ei ddiweddarau bob blwyddyn. Beth yw'r ffactorau sy'n penderfynu'r canlyniadau? Pa sefydliadau eraill sydd â rôl bwysig i'w chwarae o ran cyflawni'r canlyniadau?

Mae ein Cynllun Corfforaethol am y cyfnod 2013-2017 yn dweud bod yr economi yn flaenoriaeth sylweddol a bod creu swyddi'n hollbwysig ar gyfer darparu sylfaen gadarn i wella ansawdd bywyd. Er y cydnabyddir mai'r sector preifat yw'r prif yrrwr economaidd a'r brif ffynhonnell o greu cyfoeth ar yr Ynys, mae gan y Cyngor rôl o ran sefydlu amgylchedd ar gyfer twf lle gall busnesau lleol dyfu a lle gall busnesau newydd sefydlu eu hunain a ffynnu.

Mae Rhaglen Ynys Ynni a'r statws Parth Menter a ddynodwyd yn ddiweddar yn rhoi cyfle unwaith mewn cenhedlaeth i greu swyddi sylweddol newydd o ganlyniad i fuddsoddiad a gynlluniwyd yn y sector ynni carbon isel a'i botensial i dyfu. Bydd y Cyngor yn edrych ar ddatblygu cynlluniau sy'n cynyddu cyfleon cyflogaeth ar gyfer pobl ifanc, gwella isadeiledd a chefnogi'r gadwyn gyflenwi. Yn ogystal, bydd y Cyngor yn parhau i gefnogi a datblygu sectorau allweddol eraill, megis twristiaeth, sy'n gyrru economi'r Ynys .

Mae risgiau yn gysylltiedig ag unrhyw fenter sy'n ceisio trawsnewid yr economi - yn arbennig felly yn yr hinsawdd sydd ohoni. Mae risgiau eraill hefyd sy'n gysylltiedig â chyllid a gweithio mewn partneriaeth - lle gallai gostyngiad mewn adnoddau (e.e. cyllid grant) neu faterion eraill sy'n cael effaith ar bartneriaid eraill a chydranddeiliaid allweddol effeithio ar y gallu i gyflawni amcanion ac unrhyw dargedau mesuradwy .